

PGS, TS. ĐỨC VƯƠNG



HỒ CHÍ MINH

ĐÀO TẠO CÁN BỘ VÀ TRỌNG DỤNG NHÂN TÀI



NHÀ XUẤT BẢN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA

Mã số: $\frac{3K5H6}{CTQG-2010}$

PGS, TS. ĐỨC VƯƠNG

HỒ CHÍ MINH

ĐÀO TẠO CÁN BỘ VÀ TRỌNG DỤNG NHÂN TÀI

NHÀ XUẤT BẢN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA
Hà Nội - 2010

LỜI NHÀ XUẤT BẢN

Nhìn lại chặng đường của gần 25 năm đổi mới, toàn Đảng, toàn dân, toàn quân ta đã nỗ lực phấn đấu, giành được những thành tựu mang tầm vóc lịch sử, có ý nghĩa cả về lý luận và thực tiễn. Những thành tựu đó chứng tỏ đường lối đổi mới của Đảng ta là đúng đắn và sáng tạo, chứng tỏ con đường đi lên chủ nghĩa xã hội của nước ta là phù hợp với hoàn cảnh thực tế Việt Nam và xu thế thời đại.

Một trong những vấn đề quan trọng hàng đầu của công cuộc đổi mới toàn diện là đẩy mạnh công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, tổ chức, đạo đức, tác phong, đổi mới và chỉnh đốn Đảng, trong đó có công tác cán bộ.

Xây dựng đội ngũ cán bộ của Đảng, Nhà nước, các đoàn thể nhân dân mạnh về chất lượng, đủ về số lượng, có khả năng hoàn thành những nhiệm vụ cách mạng trong thời kỳ mới là công tác vừa cấp bách, vừa lâu dài.

Để góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ có tài, có đức, có tâm, Nhà xuất bản Chính trị quốc gia xuất bản cuốn sách ***Hồ Chí Minh đào tạo cán bộ và trọng dụng nhân tài*** của PGS, TS. Đức Vượng.

Cuốn sách trình bày quan điểm tư tưởng của Hồ Chí Minh về vấn đề cán bộ; quá trình Bác đào tạo, rèn luyện và sử dụng cán bộ, sử dụng nhân tài qua các giai đoạn cách mạng để giành độc lập, kháng chiến và kiến quốc. Hồ Chí Minh cho rằng, cán

bộ là một trong những vấn đề có ý nghĩa quyết định đối với sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc trong mọi thời kỳ cách mạng, đặc biệt là đối với công tác xây dựng Đảng; cán bộ là "cái gốc của mọi công việc". Bất cứ chính sách, công tác gì "nếu có cán bộ tốt thì thành công". Vì vậy, chúng ta "phải trọng nhân tài, trọng cán bộ, trọng mỗi một người có ích cho công việc chung của chúng ta". Nhiệm vụ của chúng ta là "phải đào tạo ra những công dân tốt và cán bộ tốt cho nước nhà".

Xin trân trọng giới thiệu cuốn sách cùng bạn đọc.

Hà Nội, tháng 4 năm 2010

NHÀ XUẤT BẢN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA

LỜI NÓI ĐẦU

Năm 1995, Nhà xuất bản Chính trị quốc gia xuất bản cuốn sách ***Hồ Chí Minh với vấn đề đào tạo cán bộ***.

Từ đó đến nay đã được 15 năm. Tôi đã nhận được nhiều thư của các vị lão thành cách mạng, các nhà khoa học... nhận xét về cuốn sách này. Nhiều vị lão thành cách mạng đề nghị tôi viết tiếp về tư tưởng Hồ Chí Minh với vấn đề cán bộ. Tôi thấy lời đề nghị đó là đúng, cũng là ý nguyện của tôi.

Thời gian trôi nhanh. Tôi được cử sang công tác ở Lào và ở châu Âu, tổng cộng là bốn năm. Sau khi về nước, tôi tập trung hoàn thành công việc nghiên cứu lý luận của cơ quan tôi, Hội đồng Lý luận Trung ương, đồng thời, thực hiện một số đề tài nghiên cứu khoa học, cho nên đến nay mới có dịp đọc lại cuốn sách.

Sau khi nghiên cứu, tôi thấy cần phải viết tiếp một cuốn sách nữa về vấn đề cán bộ, có tính chất viết bổ sung cho cuốn sách ***Hồ Chí Minh với vấn đề đào tạo cán bộ***.

Tôi đặt tên cho cuốn sách mới này là: ***Hồ Chí Minh đào tạo cán bộ và trọng dụng nhân tài***.

Cuốn sách phản ánh những hoạt động của Nguyễn Ái Quốc - Hồ Chí Minh về đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán

bộ cho cách mạng Việt Nam qua các thời kỳ và trình bày hệ thống quan điểm tư tưởng của Hồ Chí Minh về vấn đề cán bộ.

Trong hệ thống quan điểm tư tưởng của Hồ Chí Minh về vấn đề cán bộ, Người rất chú trọng đến phương hướng và phương pháp phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, đặc biệt là vấn đề dùng người. Người luôn luôn nhắc nhở cán bộ quản lý, cán bộ tổ chức phải biết khai thác nguồn nhân lực cho tốt để qua đó mà tìm ra những nhân tài, phải biết lựa chọn cán bộ, lựa chọn nhân tài để sử dụng cho đúng. Muốn vậy, người lãnh đạo, người làm công tác cán bộ phải có cái tâm thật sáng, cái tài thật cao.

Hồ Chí Minh đòi hỏi người cán bộ cách mạng phải rất trung thành với Tổ quốc và nhân dân. Người cán bộ cách mạng phải biết đổi cái cũ thành cái mới. Người cán bộ cách mạng phải kiên quyết làm đúng nghị quyết và chính sách của Đảng và Nhà nước, sáng tạo trong vận dụng. Người cán bộ cách mạng phải luôn luôn nêu cao ý thức cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, khiêm tốn, giản dị, trung thực với chính bản thân mình và với mọi người. Người cán bộ cách mạng phải gương mẫu trước nhân dân, tôn trọng nhân dân, có mối liên hệ mật thiết với nhân dân, tôn trọng và phát huy quyền làm chủ, quyền công dân của nhân dân, đi sâu đi sát thực tế, gần gũi nhân dân, chia ngọt sẻ bùi với nhân dân, vì nhân dân phục vụ. Người cán bộ cách mạng phải có đủ năng lực phụ trách giải quyết những công việc được giao phó; lý luận phải gắn với thực tiễn; tích cực học tập, rèn luyện, không ngừng nâng cao trình độ và năng lực công tác.

Hồ Chí Minh nhấn mạnh đến tài và đức (đức và tài) của người cán bộ. Tài và đức tạo thành phẩm chất người cán bộ. Tài và đức phải được biểu hiện trên kết quả công tác, kết quả nghiên cứu, thể hiện bằng những sản phẩm và thành quả lao động của mình.

Hồ Chí Minh cho rằng, lựa chọn và đào tạo cán bộ phải đi đôi với việc sử dụng cán bộ, bố trí công tác cán bộ làm sao cho khéo, đúng chỗ, đúng việc, hợp lý, hợp tình.

Hồ Chí Minh đặc biệt lưu ý cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý là phải biết giao việc, cắt đặt công việc cho cán bộ cấp dưới; thường xuyên kiểm tra, giám sát công tác cán bộ và kiểm tra cán bộ. Điều quan trọng là phải dân chủ với cán bộ và không được định kiến, hẹp hòi với cán bộ. Đối với những người làm công tác cán bộ phải biết rõ người, muốn biết rõ người, trước hết, phải biết rõ chính bản thân mình. Theo Người, điều quan trọng là phải biết thương yêu, chăm sóc, giúp đỡ cán bộ, động viên những cán bộ xuất sắc, kỷ luật những cán bộ sai phạm, phê bình, góp ý, uốn nắn những cán bộ chây lười trong công tác, trong học tập, không hoàn thành nhiệm vụ. Biết rõ hoàn cảnh của cán bộ để có sự thông cảm cũng là một biểu hiện của tình thương yêu cán bộ.

Muốn cho công tác cán bộ phát triển và có chất lượng, theo quan điểm tư tưởng của Hồ Chí Minh phải có hai yếu tố: *Một là*, Đảng và Nhà nước phải có đường lối và chính sách rõ ràng đối với vấn đề cán bộ; có chính sách trọng dụng nhân tài. *Hai là*, Đảng và Nhà nước phải biết đào tạo đội ngũ những người làm công tác cán bộ giỏi, nhất là phải biết nhìn người và dùng người một cách đúng đắn.

Quan điểm tư tưởng của Hồ Chí Minh về vấn đề cán bộ và vấn đề dùng người trở thành kho tàng lý luận vô cùng quý báu, có ý nghĩa thực tiễn hết sức sống động, mãi mãi là bó đuốc soi đường cho công tác cán bộ của chúng ta.

Xin được gửi đến các vị lão thành cách mạng, các nhà khoa học và bạn đọc lời biết ơn chân thành của tôi.

Hà Nội, tháng 12 năm 2009

PGS, TS. ĐỨC VƯỢNG